

โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาสำหรับผู้บริหาร
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
วันที่ 11 สิงหาคม 2566



โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นาย ชัยธีรณัฐ สุกุลธัญพร	ปลัด อบต.		
๒	นาย วัลลภ จันทร์หอม	รองปลัด อบต.		
๓	นาง วนิตา ชมภูพิน	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.		
๔	นาง ชัญญานิษฐ์ รัชตฤงคารสกุล	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๕	น.ส. ลดาวัลย์ ศิริเอก	ผู้อำนวยการกองการศึกษา		
๖	นาง พรรณวาท รติคุณาลัย	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม		
๗	น.ส. พรรณพัชร อุ่นทา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
๘	นาง จิตติรัตน์ ปากวิเศษ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ		
๙	น.ส. ปณิตดา ฉัตรประยูร	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ		
๑๐	นาง ปิยาภรณ์ น้อยดี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ		
๑๑	น.ส. อรประภา แดงเจริญ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ		
๑๒	นาย อลงกรณ์ โโพธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		
๑๓	นาย ทศพล หลวงฤทธิ์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ		
๑๔	น.ส. จิราภรณ์ เหมเปา	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน		
๑๕	น.ส. แสงเดือน ง่วนฮวด	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน		
๑๖	น.ส. อุษา แววทับเทศ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
๑๗	นาย สมศักดิ์ โกญจนารถ	ภารโรง		
๑๘	น.ส. หนึ่งฤทัย จิตรใจ	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป		
๑๙	น.ส. สุวรรณมา สิงห์โต	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		
๒๐	น.ส. กาญจนา ท้าวญาติ	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี		
๒๑	น.ส. สรชา ศรีธาผล	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน		
๒๒	น.ส. สุนีย์ มั่นเอี่ยม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		
๒๓	นาย สิทธิพรหม พ่วงทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๒๔	นาย ภาณุพงศ์ หมุ่มจิว	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		
๒๕	นาย ศิลา จันทรัตหัต	พนักงานขับรถยนต์		
๒๖	น.ส. พวงเพ็ญ ปานน้อย	คนงาน		
๒๗	นาย สมศักดิ์ จันทร์บริบูรณ์	คนงาน		
๒๘	นาย อนันตชัย แซ่มมังค	คนงาน		
๒๙	น.ส. สายยนต์ พักเขียว	คนงาน		
๓๐	นาย รัชพล คงละออ	คนงาน		
๓๑	นาย โรจน์วิวัฒน์ ก้นวงค์	คนงาน		
๓๒	นาย สมใจ วิวัฒน์	คนงาน		
๓๓	นาย เอกชัย น้อยเงิน	คนสวน		

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๓๔	น.ส. บุษกร เกิดทรัพย์ ✓	คนงาน	บุษกร	
๓๕	น.ส. ศิริประภา จันทร ✓	คนงาน	ศิริประภา	
๓๖	นาย สุริยะ อูยามา ✓	คนงาน	สุริยะ	
๓๗	นาย วีรยุทธ ศรีธาดาผล ✓	คนงาน	วีรยุทธ	
๓๘	น.ส. สุพันธ์ สักวิสมบูรณ์ ✓		สุพันธ์	
๓๙	นาย (กุศล) สิ้นชีพ ✓	ช่างเหมา	(กุศล)	
๔๐				
๔๑				
๔๒				
๔๓				

โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการต่อเนื่อง โครงการใหม่

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนใหญ่ถูกมองจากหน่วยงานอื่น ๆ และบุคคลภายนอกในเรื่องเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ความโปร่งใสในการทำงาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม การทำงานที่โปร่งใส โดยเฉพาะคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายและการให้บริการแก่ประชาชน จึงควรมีเครื่องมือในการสร้างจิตสำนึกที่จะนำไปสู่คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน โดยอาศัยหลักสำคัญ ๓ ประการ คือ หนึ่งการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สองทริโอดัปะ มาตรการ ที่ช่วยสร้างคุณธรรม จริยธรรม สามหลักกรรมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๓ แนวคิด แนวนโยบาย และกฎหมายในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส หากคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทุกคนนำหลักคุณธรรม จริยธรรมซึ่งเป็นหัวใจสำคัญมาประพฤติปฏิบัติได้อย่างเป็น รูปธรรม และจริงจังแล้ว จะทำให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติและลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้น ได้อย่างแท้จริง ตลอดจนพัฒนาองค์กรให้มีความก้าวหน้าสามารถก้าวทันทุกวิกฤตและก้าวทันสถานการณ์ต่างๆ ของระเบียบกฎหมายใหม่ๆของท้องถิ่น

ประกอบพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๑๑ ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคคลที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพระราชกฤษฎีกานี้

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรมจริยธรรม สร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน ทั้งยังทำให้เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ และการประสานงานกับหน่วยงานอื่น
๒. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓. วิธีการดำเนินการ

- ๓.๑ จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติผู้บริหาร
- ๓.๒ ติดต่อประสานงานวัด วัดเขานกกระจิบ ราชบุรี
- ๓.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการฯให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ
- ๓.๔ ดำเนินการตามโครงการฯ
- ๓.๕ รายงานผลการดำเนินการตามโครงการฯ

๔. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๑ เดือน สิงหาคม ๒๕๖๖

๖. เป้าหมายการดำเนินงาน

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๒ คน ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------|
| - คณะผู้บริหาร | จำนวน ๔ คน |
| - สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล | จำนวน ๑๑ คน |
| - ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง | จำนวน ๓๗ คน |

๗. งบประมาณ

โดยเบิกจ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งไว้ ๕,๐๐๐ บาท คงเหลือ ๕,๐๐๐ บาท มีรายละเอียดดังนี้

- | | | | |
|------------------------------|----------------------------|----------|-------------|
| ๑. ค่าป้ายโครงการ | ขนาด ๒.๐๐ เมตร x ๒.๕๐ เมตร | เป็นเงิน | ๖๕๐.- บาท |
| ๒. อาหารว่างพร้อมน้ำดื่ม | ๓๐X๕๒ ชุด | เป็นเงิน | ๑,๕๖๐.- บาท |
| ๓. ค่าวิทยากรจำนวน ๒ ชั่วโมง | | เป็นเงิน | ๒,๔๐๐.- บาท |

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔,๖๑๐.- บาท (สี่พันหกร้อยสิบบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรม ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม สร้างความโปร่งใส เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ และการประสานงานกับหน่วยงานอื่น ลดปัญหาเกี่ยวกับการขัดแย้งในหน่วยงาน
๒. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาจิตใจและสร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร เกิดภาพลักษณ์ที่ดี ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวสุวรรณา สิงห์โต)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ

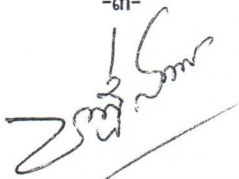
(นางสาวพรรณพัชร อุ่นทา)

นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางวนิดา ชมภูพันธ์)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.



ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายชัยฉัตรณัฐ สุกุลธัญพร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายทัศนา แชมสะอาด)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร

ที่ รบ ๗๕๑๐๑/๔๓๙

วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพรจัดทำโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในวันศุกร์ ที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๑.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร ให้กับ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อปลูกจิตสำนึก ให้ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรมจริยธรรม สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ลดความขัดแย้งในองค์กร ทั้งยังทำให้เกิดความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ โดยการใช้หลักธรรมและหลักคุณธรรมจริยธรรม เป็นแนวปฏิบัติในการทำงาน นั้น

โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้ดำเนินการแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ดังนี้

๑. การประเมินเชิงปริมาณ โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กลุ่มเป้าหมายของผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๒ คน ปรากฏว่ามีผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น ๕๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๖.๑๕

๒. การประเมินเชิงคุณภาพ และประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจ สามารถตอบข้อซักถาม และโต้ตอบกับวิทยากรได้ ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ได้จริง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสุวรรณา สิงห์โต)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

(นางสาวพรรณพิชร์ อุ่นทา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางวนิดา ชมภูพิน)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายชัยธีรฉัตร สกกุลธัญพร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายทัศนา แชมสะอาด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเบิกไพร

โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยาสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

